

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ на 2014 ГОД

	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
<b>Понедельник</b>	<b>6</b> 13 20 27	3 10 17 24*	3 <b>10</b> 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
<b>Вторник</b>	<b>7</b> 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
<b>Среда</b>	<b>1</b> <b>8</b> 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11* 18 25
<b>Четверг</b>	<b>2</b> 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	<b>1</b> 8* 15 22 29	5 <b>12</b> 19 26
<b>Пятница</b>	<b>3</b> 10 17 24 31	7 14 21 28	7* 14 21 28	4 11 18 25	<b>2</b> <b>9</b> 16 23 30	6 <b>13</b> 20 27
<b>Суббота</b>	<b>4</b> <b>11</b> <b>18</b> <b>25</b>	<b>1</b> <b>8</b> <b>15</b> <b>22</b>	<b>1</b> <b>8</b> <b>15</b> <b>22</b> <b>29</b>	<b>5</b> <b>12</b> <b>19</b> <b>26</b>	<b>3</b> <b>10</b> <b>17</b> <b>24</b> <b>31</b>	<b>7</b> <b>14</b> <b>21</b> <b>28</b>
<b>Воскресенье</b>	<b>5</b> <b>12</b> <b>19</b> <b>26</b>	<b>2</b> <b>9</b> <b>16</b> <b>23</b>	<b>2</b> <b>9</b> <b>16</b> <b>23</b> <b>30</b>	<b>6</b> <b>13</b> <b>20</b> <b>27</b>	<b>4</b> <b>11</b> <b>18</b> <b>25</b>	<b>1</b> <b>8</b> <b>15</b> <b>22</b> <b>29</b>

	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
<b>Понедельник</b>	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	<b>3</b> 10 17 24	1 8 15 22 29
<b>Вторник</b>	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	<b>4</b> 11 18 25	2 9 16 23 30
<b>Среда</b>	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31*
<b>Четверг</b>	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
<b>Пятница</b>	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
<b>Суббота</b>	<b>5</b> <b>12</b> <b>19</b> <b>26</b>	<b>2</b> <b>9</b> <b>16</b> <b>23</b> <b>30</b>	<b>6</b> <b>13</b> <b>20</b> <b>27</b>	<b>4</b> <b>11</b> <b>18</b> <b>25</b>	<b>1</b> <b>8</b> <b>15</b> <b>22</b> <b>29</b>	<b>6</b> <b>13</b> <b>20</b> <b>27</b>
<b>Воскресенье</b>	<b>6</b> <b>13</b> <b>20</b> <b>27</b>	<b>3</b> <b>10</b> <b>17</b> <b>24</b> <b>31</b>	<b>7</b> <b>14</b> <b>21</b> <b>28</b>	<b>5</b> <b>12</b> <b>19</b> <b>26</b>	<b>2</b> <b>9</b> <b>16</b> <b>23</b> <b>30</b>	<b>7</b> <b>14</b> <b>21</b> <b>28</b>

\* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

<b>2014 год</b>	Январь	Февраль	Март	<b>I квартал</b>	Апрель	Май	Июнь	<b>II квартал</b>	<b>1-е полу-годие</b>	Июль	Август	Сентябрь	<b>III квартал</b>	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	<b>IV квартал</b>	<b>2-е полу-годие</b>	<b>2014 год</b>
-----------------	--------	---------	------	------------------	--------	-----	------	-------------------	-----------------------	------	--------	----------	--------------------	---------	--------	---------	-------------------	-----------------------	-----------------

Количество дней

Календарные дни	31	28	31	<b>90</b>	30	31	30	<b>91</b>	<b>181</b>	31	31	30	<b>92</b>	31	30	31	<b>92</b>	<b>184</b>	<b>365</b>
Рабочие дни	17	20	20	<b>57</b>	22	19	19	<b>60</b>	<b>117</b>	23	21	22	<b>66</b>	23	18	23	<b>64</b>	<b>130</b>	<b>247</b>
Выходные и праздничные дни	14	8	11	<b>33</b>	8	12	11	<b>31</b>	<b>64</b>	8	10	8	<b>26</b>	8	12	8	<b>28</b>	<b>54</b>	<b>118</b>

Рабочее время (в часах)

при 40-часовой рабочей неделе	136	159	159	<b>454</b>	175	151	151	<b>477</b>	<b>931</b>	184	168	176	<b>528</b>	184	144	183	<b>511</b>	<b>1 039</b>	<b>1 970</b>
при 36-часовой рабочей неделе	122,4	143	143	<b>408,4</b>	157,4	135,8	135,8	<b>429</b>	<b>837,4</b>	165,6	151,2	158,4	<b>475,2</b>	165,6	129,6	164,6	<b>459,8</b>	<b>935</b>	<b>1 772,4</b>
при 24-часовой рабочей неделе	81,6	95	95	<b>271,6</b>	104,6	90,2	90,2	<b>285</b>	<b>556,6</b>	110,4	100,8	105,6	<b>316,8</b>	110,4	86,4	109,4	<b>306,2</b>	<b>623</b>	<b>1 179,6</b>

## КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2014 год

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2014 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) (в редакции Федерального закона от 23 апреля 2012 года № 35-ФЗ)<sup>1</sup> нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

ТК РФ установлено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключения составляют выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями января. Изменениями, внесенными в ст. 112 ТК РФ Федеральным законом от 23.04.2012 № 35-ФЗ, предусматривается, что Правительство Российской Федерации вправе переносить два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими январскими праздничными днями, на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой ст. 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни Правительством Российской Федерации. При этом четко регламентирован порядок переноса выходных дней. Установлено, что нормативный правовой акт Правительства Российской Федерации о переносе выходных дней на другие дни в очередном календарном году подлежит официальному опубликованию не позднее чем за месяц до наступления соответствующего календарного года. Принятие нормативных правовых актов о переносе выходных дней на другие дни в течение календарного года допускается при условии официального опубликования указанных актов не позднее чем за два месяца до календарной даты устанавливаемого выходного дня.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2013 № 444 “О переносе выходных дней в 2014 году”<sup>2</sup> в связи с совпадением праздничных нерабочих дней 4 и 5 января с субботой и воскресеньем, а 23 февраля с воскресеньем, предусмотрен перенос выходных дней с субботы 4 января на пятницу 2 мая, с воскресенья 5 января на пятницу 13 июня и с понедельника 24 февраля на понедельник 3 ноября.

Таким образом, с учетом переноса выходных дней в 2014 г. период Новогодних каникул работников составит

8 дней – с 1 по 8 января 2014 г. В мае 2014 г. продолжительность отдыха работников, связанная с Праздником Весны и Труда, будет 4 дня – с 1 по 4 мая, а периоды отдыха, связанные с празднованием Дня Победы, составят 3 дня – с 9 по 11 мая, а Дня народного единства – 4 дня (с 1 по 4 ноября). При этом будет соблюдена норма ст. 110 ТК РФ, согласно которой продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не должна быть менее 42 часов.

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ статья 91 ТК РФ была дополнена частью третьей следующего содержания:

“Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.”<sup>3</sup>

В настоящее время действует Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н<sup>4</sup>.

В соответствии с этим Порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например, при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2014 году такими предпраздничными рабочими днями

являются 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня и 31 декабря. Продолжительность работы в понедельник 24 февраля также сокращается на один час, поскольку по действующему Порядку в тех случаях, когда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день (в данном случае 3 ноября было предпраздничным днем).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2014 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 136 часов

(8 час. x 17 дней);

при 36-часовой рабочей неделе – 122,4 часа

(7,2 час. x 17 дней);

при 24-часовой рабочей неделе – 81,6 часа

(4,8 час. x 17 дней).

В 2014 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 6 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2014 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 970 час

(8 час. x 247 дней - 6 часов);

при 36-часовой рабочей неделе – 1 772,4 часа

(7,2 час. x 247 дней - 6 часов);

при 24-часовой рабочей неделе – 1 179,6 часа

(4,8 час. x 247 дней - 6 часов).

Производственный календарь на 2014 год и комментарий к нему  
разработаны Советником Российской Федерации 1 класса  
Л. РЕВИЗОРОВОЙ

---

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 18, ст. 2127; см. также Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2012, № 5.

<sup>2</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 23, ст. 2907; см. также Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2013, № 6, с. 75.

<sup>3</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30 (ч. I), ст. 3613.

<sup>4</sup> Приказ Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н “Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю” (Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2009, № 10).